

Fiche de poste

Chargé.e de mission de l'Observatoire réunionnais des violences faites aux femmes (remplacement congé maternité)

1. Présentation de la structure employeuse

Le groupement d'intérêt public Centre de ressources de la cohésion sociale et urbaine de La Réunion (GIP CS-CSUR) a été créé en 2007 par arrêté préfectoral. Son fonctionnement est géré par un conseil d'administration, une convention constitutive et un règlement intérieur.

Depuis 2014, la structure a pour mission complémentaire l'animation de l'Observatoire réunionnais des violences faites aux femmes (ORVIFF) impulsé par la directrice régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes (DRDFE). Cette dernière a parmi ses axes d'intervention, l'animation de la politique locale de prévention et de lutte contre les violences subies par les femmes.

L'ORVIFF constitue un outil de veille et d'analyse du phénomène de violences faites aux femmes, d'animation du réseau d'acteurs institutionnels et associatifs, d'aide à la décision de la politique publique en matière de lutte contre ces violences à La Réunion.

2. Mission de (du) la chargé.e de mission de l'ORVIFF

Sous l'autorité de la **coordinatrice de l'Observatoire**, la personne recrutée devra :

- Participer à l'activité générale de l'ORVIFF
- Contribuer au recueil et au traitement des données sur les violences
- Contribuer à la mise à jour du site internet de l'ORVIFF : productions de visuels, rédactions de rubriques ...
- Participer à la rédaction de newsletter, de flyers, de compte-rendu de réunions
- Répondre aux demandes d'information des partenaires et du grand public
- Organiser la logistique des rencontres d'acteurs et les co-animer
- Participer, en lien avec la DRDFE, au suivi des dispositifs de la politique de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes

3. Compétences et aptitudes requises

a) Savoirs et compétences techniques

- Connaissance des enjeux de la lutte contre les violences faites aux femmes et/ou de l'égalité entre les femmes et les hommes

- Connaissance du fonctionnement des services de l'Etat et des collectivités territoriales
- Excellentes qualités rédactionnelles, relationnelles et aisance à l'oral
- Capacités de synthèse
- Connaissance des règles d'ingénierie de projet et de conduite de projet
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel et Powerpoint)
- Connaissance et pratique des outils de visioconférence
- Maîtrise des techniques de communication digitale

b) Savoir-être

- Dynamisme
- Gout du travail en équipe
- Respect du secret professionnel
- Autonomie, méthode et organisation
- Capacités relationnelles et aisance sociale

4. Formations et expériences requises

- Formation supérieure : Bac +3, de préférence en sciences humaines et sociales
- Expérience dans la gestion de projet

5. Conditions d'emploi

Le poste, basé à Saint-Denis de La Réunion, est à pourvoir le 1^{er} juin 2021, aux conditions contractuelles suivantes :

- Contrat à durée déterminée de **3 mois, à temps plein** (soit 39 heures hebdomadaires assorties de deux journées de RTT hebdomadaires au prorata des jours de travail effectif)
- Rémunération : 2 300 euros bruts mensuels
- Indemnités de déplacement prises en charge (Permis B et véhicule exigé)

6. Pour postuler

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par courriel au plus tard **le 23 mai 2022** à Madame la directrice du CR-CSUR aux deux adresses ci-après :

orviff@reunion.gouv.fr

stephanie.turby@crccsur.re