

## Le CR-CSUR recrute un coach de quartier en développement économique sur le territoire de Saint-Benoît.

### 1. Catégorie professionnelle du poste

La polyvalence de la fonction et le cadre dans lequel elle s'exerce impliquent des compétences conformées dans les domaines de l'entreprise, la connaissance des enjeux RH, le conseil aux entreprises et à la conduite de changement.

### 2. Conditions d'emploi

Le poste basé à Saint-Benoît est à pourvoir immédiatement aux conditions contractuelles suivantes :

CDD de 9 mois renouvelable incluant une période d'essai d'un mois, temps plein de 35 heures par semaine à raison de 39h effectives avec RTT.

Rémunération mensuelle selon le niveau d'expérience. Seul s'y ajoute le remboursement des frais de déplacements professionnels. De 2 000 € à 2 300 € bruts. Le financement du poste fait l'objet d'un partenariat entre la Région Réunion et l'Etat.

### 3. Présentation de la structure

**Statut :** le CR-CSUR est un GIP (Groupement d'Intérêt Public) créé en 2007 par arrêté préfectoral.

**Champs d'intervention :** son champ est celui de la politique de la ville, une politique territoriale et partenariale qui conjugue de façon transversale action sociale, action urbaine et action économique.

Le GIP est également missionné pour apporter ses compétences à une autre politique partenariale la prévention et la lutte contre les violences faites aux femmes depuis 2014

**Fonctionnement :** le GIP est géré par un conseil d'administration une convention collective et un règlement intérieur. Par ailleurs, le partenariat avec les centres de ressources de la politique de la ville et l'Etat est administré par un cadre de référence national.

**Objet :** la mission du GIP est de contribuer à l'efficacité des politiques partenariales : renforcement des compréhensions et des compétences, meilleure convergence des stratégies, ajustement des démarches, renouvellement des méthodes. Son rôle : imaginer, conceptualiser et développer des ressources pertinentes, de toutes natures, au service de ceux qui élaborent référents, préfecture et services de l'Etat, collectivités territoriales, associations, professionnels privés.

### 4. Description du poste

Conformément aux orientations définies par le conseil d'administration et sous l'autorité de la directrice, le coach à la responsabilité de tâches définies qui peuvent évoluer selon les besoins.

### 5. Les missions

- Organiser et fluidifier l'articulation entre, d'une part le besoin et l'offre des entreprises, d'autre part, le besoin et l'offre du territoire. Le tout en lien avec les institutions et les dispositifs mobilisables autour de l'emploi, la création d'emploi et l'entrepreneuriat.

- mission d'intermédiation territoriale qui vise à faciliter les flux entre décisions des agents et acteurs économiques d'un même territoire.

### 6. Profil souhaité

#### Formation et/ou expériences acquises :

Formation BAC + 3, expérience souhaitée, domaines préférentiels des acquis :

- économie d'entreprise
- développement économique territorial

#### Compétences générales :

- identifier les besoins des entreprises et les traduire en stratégies, en objectifs opérationnels et en moyens d'actions

- mettre en relief les interactions possibles entre le territoire et les projets des entreprises notamment en vue d'anticiper et d'accompagner les mutations économiques

- **mobiliser les partenaires économiques** et les sensibiliser au développement du territoire

- accompagner les entreprises partenaires et proposer des outils de conduite de leur action

- animer un réseau d'acteurs à l'échelle d'un territoire

#### Compétences pratiques :

- capacité d'analyse contextuelle, de produire de l'information et de mobiliser de la connaissance pour le projet

- définir et conduire une stratégie d'action

- sens de l'organisation

- sens de la négociation

- connaissance des fondamentaux de la politique de la ville (NPNRU, PRE, PaQte...)

- pratique de l'évaluation

#### Qualités personnelles affirmées et savoir-faire :

- rigueur et exigence de qualité

- charisme et empathie

- sensibilité sociale

- Parler le langage de l'entreprise

- connaissance des enjeux RH

- conseil aux entreprises

**Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae et autres informations éventuelles) sont à adresser au CR-CSUR :**

[crccsur974@gmail.com](mailto:crccsur974@gmail.com)

**Date limite de réception : 31 mai 2022**