

# NEWSLETTER

Les actualités des contrats de ville de La Réunion

[ACTUALITÉ](#)[CR-CSUR](#)[POLITIQUE DE LA VILLE](#)[RESSOURCES](#)[ABATTEMENT TFPB](#)

<https://www.crcsur.re/>

Centre de ressources

Cohésion sociale et urbaine à La Réunion

## AVONS-NOUS LES MOYENS DE COMPRENDRE LA VIE QUOTIDIENNE DES HABITANTS DE QPV ?

A travers l'expérimentation du projet « Data et quartiers » nos collègues de Résovilles, CRPV de Bretagne, la réponse est oui.

Les données existent, elles sont mêmes nombreuses. Elles pourraient permettre de décrire une réalité quotidienne en compléments des statistiques traditionnelles.

Le CR-CSUR, programme, pour la première semaine de septembre 2023, une sensibilisation des différents acteurs de la politique de la ville sur les sujets data.

Quels sont ces nouveaux outils, ces nouvelles données, ces nouveaux usages, ces nouveaux enjeux ?

A travers le récit du programme et le détail des expérimentations, vous seront présentés des supports concrets pour expliquer les enjeux et les défis de la gestion des données dans notre société, et au service de l'intérêt général.

## DANS CE NUMÉRO :

*p.2 Quartiers 2030, Acte 1 de la prochaine contractualisation.*

*p.3 Développement Social Urbain, DSU Péi le porte parole des acteurs réunionnais*

*p.4 Le Compas, L'Insee, lecture des QPV dans le contexte Réunionnais.*

*p.5 Lien écoles entreprises ou comment stimuler l'ambition.*

*p.6 Dispositif AR, les actualités.*

*p.7 CR-CSUR, les perspectives.*

## ACTE 1 : "PARTICIPATION CITOYENNE DANS LES QUARTIERS"

Olivier Klein, ministre délégué à la Ville et au Logement a installé, la commission «participation citoyenne des quartiers» qui est présidée par Mohamed Mechmache, lundi 06 mars dernier.

Cette commission a pour objectif d'engager un processus de participation citoyenne, en prenant en compte la parole et les contributions de tous les habitants des quartiers populaires. Cette démarche participative s'inscrit dans le travail actuel sur le renouvellement des contrats de ville qui seront structurés autour de projets co-construits avec les habitants.

Au mois de mars, un courrier du Préfet de La Réunion invitait les Maires à déployer une stratégie de consultation des habitants des QPV.

La mise en oeuvre de la concertation, au local, a démarré par un séminaire interactifs qui a réuni 80 professionnels des bailleurs sociaux, collectivités, éducation nationale, Délégués du préfet.

Organisé par le CR-CSUR et animé par JB4, une méthodologie de consultation a été expérimenté.

Depuis 11 des 13 contrats de ville ont pu précisés leurs stratégie de consultation adaptée à leurs territoires et aux collectifs identifiés.

L'étape qui suivra les conclusions de la mission de l'IGAS sur la gouvernance et la géographie prioritaire à La Réunion, portera sur les nouveaux zonages.

Lien vers la présentation de la consultation citoyenne par Madame Torrès, SPCSJ :

<https://www.youtube.com/watch?v=B9oIqc8LqIA>



**UNE DÉMARCHÉ PARTICIPATIVE INSCRITE DANS LE TRAVAIL ACTUEL SUR LE RENOUVELLEMENT DES CONTRATS DE VILLE QUI SERONT STRUCTURÉS AUTOUR DE PROJETS CO-CONSTRUITS AVEC LES HABITANTS.**



# ASSOCIATION DSU PÉI

## JOURNÉES RÉGIONALES DU DEVELOPPEMENT SOCIAL URBAIN,

Le réseau DSU Péi, réseau régional des professionnels du Développement Social et Urbain de la Réunion a organisé les 25 et 27 avril deux journées régionales à destination de l'ensemble des professionnels de l'île. 180 professionnels ont répondu à l'appel de l'association et ont contribué à écrire ensemble le futur de DSU Péi. Les différents ateliers organisés au cours de la matinée ont permis à l'ensemble des professionnels de pouvoir exprimer leurs attentes vis-à-vis de l'association et ses partenaires. Cette journée a permis dans le même temps de préparer la représentation réunionnaise lors des Journées Nationales du DSU organisées à Dunkerque les 31 août et 1er septembre prochain durant lesquels deux collègues iront présenter les atouts de l'ATFPB, dispositif fonctionnant particulièrement bien sur le département.

Cette journée, soutenue et co-organisée par le CR-CSUR, le CNFPT et l'IRDSU n'est que le point de départ d'une série d'actions qui seront proposées dans les mois à venir par l'association.

Ici le lien pour adhérer:

<https://www.helloasso.com/associations/dsu-pei/adhesions/adhesion-2023-reseau-dsu-pei>

Plus d'info :  
<https://www.irdsu.net/retour-sur-les-journees-regionales-des-25-et-27-avril/>

### Le Bureau

**Président:**

**Roan AUBIN**

**Co-Présidente:**

**Patricia COUTANDY**

**Trésoriers:**

**Amrita MAROUDIN**

**Ange ANDONGUI**

**Secrétaires:**

**Véronique HOARAU**

**Murielle BALTHAZAR**

UNE NOUVELLE  
VOIX  
DU  
DÉVELOPPEMENT  
SOCIAL ET  
URBAIN RELIÉE À  
UN RÉSEAU  
NATIONAL.





**L'EFFET QUARTIER,  
C'EST OBSERVER  
QU'À SITUATION  
ÉQUIVALENTE, LE  
TERRITOIRE A UN  
EFFET NÉGATIF  
SUR L'ÉVOLUTION  
DE LA SITUATION  
DE SES HABITANTS.**

## **ÉVOLUTION DES QPV DANS LE CONTEXTE RÉUNIONNAIS.**

Cette web conférence a eu lieu le 15 février 2023.

Le CR-CSUR a porté l'évaluation régionale de la politique de la ville de La Réunion. Ce webinaire a pour vocation de rendre accessible les informations qui permettent à l'ensemble des acteurs de la politique de la ville à La Réunion, d'avoir accès à l'évolution des QPV entre 2015 et 2020.

Vous y trouverez :

**OBSERVER : QUELS ENJEUX POUR LA POLITIQUE DE LA VILLE ? par le COMPAS**

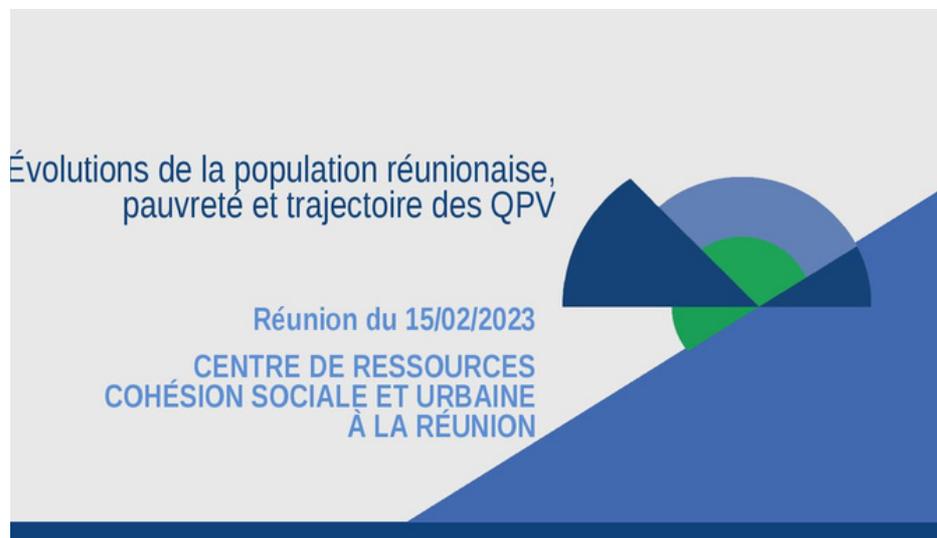
- 1) L'effet quartier sur les trajectoires des habitants des QPV.
- 2) Les enjeux pour la politique de la ville à la Réunion au regard de la situation de l'hexagone

**ÉVOLUTIONS DE LA POPULATION RÉUNIONNAISE, PAUVRETÉ ET TRAJECTOIRE DES QPV PAR L'INSEE.**

- 1) Le contexte démographique Réunionnais
- 2) Un focus sur la pauvreté
- 3) L'évolution des QPV : Une population précaire malgré quelques améliorations issue de la publication FLASH N°247 de l'INSEE

Ici vous trouverez les liens vers la webconférence et ses séquences :

<https://www.crccsur.re/actualite/d/w ebconference-evolution-des-49-qpv-reunionnais>





## LIEN ÉCOLES ENTREPRISES OU COMMENT STIMULER L'AMBITION.

L'un des enjeux majeurs de la « Cité éducative » est d'aider les jeunes à trouver, dans leur environnement, les clés de l'émancipation.

Depuis la labellisation de la "Cité Educative" de Saint-Louis,

le CR-CSUR a su venir en appui sur des besoins spécifiques, notamment la mise en lien avec les partenaires économiques lors de "forum" ce qui vise à multiplier les opportunités d'ouverture et de mobilité future sur le monde extérieur.

Le 03 mars 2023, le Forum des métiers au féminin, pour combattre les stéréotypes de genre professionnels et favoriser l'ambition et la réussite de la femme.

[Ici le lien vidéo :](https://youtu.be/Q6HvFYwMjsg)

<https://youtu.be/Q6HvFYwMjsg>

Pour la première fois à Saint-Louis se sont rassemblées au Lycée V. SCHOELCHER les élèves de troisième des cinq établissements de la Ville (+de 450 élèves), le 14 avril dernier.

Il est important d'accompagner les jeunes dans leurs choix : A Saint-Louis et dans le bassin Sud, les décisions d'orientation vers une seconde professionnelle ou vers une première année de CAP sont plus fréquentes en moyenne que dans le reste de l'académie ou, qu'au niveau national.

Au programme pour préparer son avenir :

- Mieux connaître les offres de formation, mieux comprendre l'alternance en rencontrant des apprentis
- Rencontrer et échanger avec des lycées, pour amener les élèves à se questionner sur les éléments à prendre en considération pour construire son projet d'orientation (matières au programme, diplômes préparés, objectifs pédagogiques, présence d'internat...)
- Rencontrer et échanger avec des professionnels pour élargir les perspectives, le panel des métiers



**La Cité Educative de Saint-Louis:**

**Etablissement chef de file:**

**Collège Plateau Goyaves**

**Principal:**

**Yoland ASSICANON**

**Principal adjoint:**

**Sébastien CLAIN**

**Cheffe de projet Education**

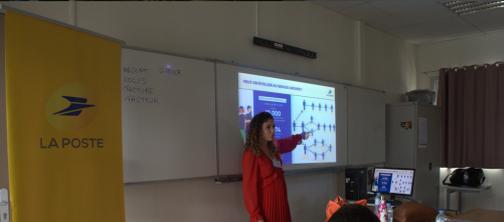
**Nationale:**

**Gladys LEPELIER-PHILEAS**

**Cheffe de projet Ville:**

**Christelle JAOUAD**

**MIEUX INFORMER  
SUR L'ORIENTATION  
SCOLAIRE OU LES  
OPPORTUNITÉS  
D'EMPLOI EST UN  
ENJEU MAJEUR POUR  
CONSTRUIRE LES  
PARCOURS DE  
RÉUSSITE DES  
ÉLÈVES ISSUS DES  
QPV**





**UN CONTRAT POUR AMÉLIORER, DANS LES QPV, LES RELATIONS ENTRE LES HABITANTS DE CES QUARTIERS ET LES SERVICES PUBLICS, AINSI QUE LES RAPPORTS SOCIAUX DANS LES ESPACES PUBLICS OU COLLECTIFS**

## **DISPOSITIF ADULTES-RELAIS, LES ACTUALITÉS.**

La dotation régionale Adultes-Relais de 229 postes est saturée depuis peu.

Le CR-CSUR est un acteur de proximité pour les Adultes-Relais puisque la DÉETS Réunion, nous missionne sur 3 volets :

- La gestion administrative du dispositif qui nous met en lien avec les employeurs pour la contractualisation,
- L'animation du réseau des adultes-relais qui nous amène une bonne connaissance de ces derniers,
- La mise en oeuvre du plan mobilité pour accompagner les médiateurs qui souhaitent s'inscrire dans une montée en compétence par la formation, la création d'activités ou la recherche d'un emploi pérenne.

Le premier semestre 2023 s'achève sur la tenue d'une formation sur les Violences sexuelles : connaître les infractions, les prévenir et savoir agir. Dispensé par l'association Colosse aux pieds d'argile et financé par la DRAJES Réunion, 120 Adultes-relais ont obtenu leurs attestations de formation.

Depuis le début d'année 2023, une cinquantaine d'Adultes-Relais a bénéficié d'une formation "prise de poste" leur permettant de mieux appréhender l'environnement politique de la ville, de cerner les limites de cette fonction hybride et identifier les attendus pour rendre compte des missions de médiations qu'ils mènent.

D'ici à la fin 2023, nous avons programmé d'autres temps de rencontres et formations :

- Sensibilisation aux violences conjugales, mieux les repérer pour mieux orienter (2 jours),
- Valeurs de la République et Laïcité et module de communication (2 jours),
- 1 Groupe d'analyse de pratique (1 journée).

Nous accompagnons également les contrats de ville qui structurent les acteurs de première ligne. Depuis 2022, l'effectif Adultes-Relais a doublé sur Le Port. Une cellule d'accompagnement de ces professionnels a vocation à les outiller sur les ressources du territoire et à favoriser le travail en réseau.





**ACCOMPAGNER LES  
ACTEURS DE  
TERRAIN SUR LA  
PLUPART DES  
QUESTIONS DU  
DÉVELOPPEMENT  
SOCIAL ET URBAIN  
ET INITIER DE  
NOUVELLES  
DYNAMIQUES  
OPÉRATIONNELLES.**

## **CR-CSUR, LES PERSPECTIVES.**

Depuis ce début d'année, le CR-CSUR a diffusé pas moins de 3 offres d'emploi.

Nous poursuivons les missions de développement économique sur les secteurs Nord et Sud.

Jean-Marc Imbola est de retour dans l'équipe du CR-CSUR pour accompagner les acteurs du développement économique sur le territoire de la CINOR, en partenariat avec la MDEN.

Dans le cadre d'une convention établie entre le CR-CSUR, la CIVIS et la Caisse des Dépôts et Consignations Banque des Territoires, nous allons créer l'observatoire dynamique des quartiers en renouvellement urbain du Sud. Le jury de recrutement se tiendra tout prochainement, et nous accueillerons un nouveau collègue au CR-CSUR. Il s'agit d'une réelle opportunité pour le centre de ressources, d'investir le champ de la rénovation urbaine. En effet, un regard sur les travaux et les perspectives qu'ils offrent sur les grands enjeux de l'aménagement nous permettront de saisir l'ensemble des dynamiques territoriales au bénéfice des habitants.

Nous poursuivons nos actions pour le développement de l'ORVIF (Observatoire Réunionnais des Violences Faites aux Femmes).

L'année passée, le remplacement de Madame Yolaine Blanpain a été assez difficile.

Mais désormais, Mme Hasna Patel est la nouvelle coordonnatrice de l'ORVIF.

Nous sommes actuellement en recrutement d'un.e chargé.e de mission pour la soutenir.

Et puis une nouvelle organisation s'est profilée au CR-CSUR avec la nomination de Mme Claude Marvilliers comme directrice adjointe, et Christelle Trulès comme assistante de direction.

L'actualité du centre, c'est aussi des moments partagés avec vous et la préparation de prochaines journées inter-acteurs ! Des découvertes et du travail collectif. Toute l'équipe est mobilisée pour vous faire vivre cette année de transition dans les meilleures conditions.

Le centre de ressources, c'est aujourd'hui 8 postes à temps plein.

