

LE CR-CSUR recrute Un.e chargé.e de mission junior

1. Catégorie professionnelle du poste

Poste de droit public soumis aux dispositions du décret n°2013-292 du 5 avril 2013 relatif au régime de droit public applicable aux personnels de groupement d'intérêt public.

2. Conditions d'emploi

Le poste, basé à Saint-Denis, est à pourvoir immédiatement, aux conditions contractuelles suivantes :

CONTRAT : durée déterminée de 6 mois, incluant une période d'essai de 1 mois,

DURÉE DE TRAVAIL : temps plein de 35 heures par semaine à raison de 39 heures effectives avec RTT,

RÉMUNÉRATION MENSUELLE : selon le niveau d'expérience. Seul s'y ajoute le remboursement des frais professionnels. De 2000 € bruts.

3. Présentation de la structure

STATUT

Le CR-CSUR est un groupement d'intérêt public (GIP) créé en 2007 par arrêté préfectoral.

CHAMPS D'INTERVENTION

Son premier champ d'intervention est celui de la « Politique de la ville », une politique territoriale et partenariale qui conjugue de façon transversale action sociale, action urbaine et action économique.

Le GIP est également missionné pour apporter ses compétences à deux autres politiques partenariales : la prévention et la lutte contre les violences faites aux femmes depuis 2014, et les politiques de jeunesse depuis 2015.

FONCTIONNEMENT

Le GIP est géré par un conseil d'administration, une convention constitutive et un règlement intérieur.

Par ailleurs, le partenariat entre les centres de ressources de la politique de la ville et l'État est administré par un cadre de référence national.

OBJET

La mission du GIP est de contribuer à l'efficacité des politiques partenariales ci-dessus : renforcement des compréhensions et des compétences, meilleure convergence des stratégies, ajustement des démarches, renouvellement des méthodes. Il est considéré comme un facilitateur, un appui à l'ingénierie des acteurs du territoire.

Son rôle : imaginer, conceptualiser et développer des ressources pertinentes, de toutes natures, au service de ceux qui élaborent, pilotent ou mettent en œuvre ces politiques : services ministériels référents, préfecture et services de l'État, collectivités territoriales, associations, professionnels privés. Le CR-CSUR accompagne les acteurs à l'évaluation des contrats de ville.

4. Description du poste

La personne recrutée aura en charge le pilotage et l'animation d'atelier à mener auprès des équipes projets des contrats de ville ainsi que des élus référents qui auront pour objets :

☛ les enseignements sur la mise en œuvre des innovations de la loi Lamy dans le contexte de La Réunion.

☛ la plus value de cette nouvelle génération de contrats de ville au regard de l'évolution des missions, des processus, de l'implication plus resserrée des bailleurs, de la participation des habitants, quels enseignements en tirer...

Cette mission s'inscrit en amont de l'évaluation des contrats de ville et a pour objet d'identifier des indicateurs par territoire mais aussi de mettre en relief les grandes lignes de consensus régional.

5. Missions :

- organiser la mise en débat des acteurs au travers de groupes de travail dans chaque arrondissement,

- élaborer une grille d'indicateurs par territoire et synthétiser les lignes de convergences régionales

- identifier des leviers d'intervention possible et d'amélioration de l'efficacité des innovations de la Loi de programmation pour la ville de 2014 (dite loi Lamy) pour une mise en perspective des moyens et des méthodes afin de répondre à la situation sociale particulière de La Réunion.

- participer à la rédaction d'un document cadre pouvant servir d'appui à la réalisation d'un cahier des charges de l'évaluation finale des contrats de ville et un document de synthèse définissant les consensus régionaux.

6. Profil souhaité :

Formation initiale minimale : Bac + 4, 5

Connaissance de la politique de la ville

Maîtrise des outils d'évaluation des politiques publiques

FORMATIONS ET/OU EXPÉRIENCES ACQUISES

COMPÉTENCES GÉNÉRALES :

- Connaissance des outils et des méthodes d'évaluation des politiques publiques
- Maîtrise du champ thématique de la politique de la ville des dispositifs afférents et connexes
- Fortes aptitudes à l'analyse et la synthèse
- Bonne capacité rédactionnelle
- Animation de groupe de travail (outils, méthodes)
- Maîtrise des outils pack office.

COMPÉTENCES PRATIQUES :

Capacité d'analyse contextuelle, de produire de l'information et de mobiliser de la connaissance pour le projet

Pratique de l'évaluation

QUALITÉS PERSONNELLES AFFIRMÉES et SAVOIR-FAIRE :

Rigueur et exigence de qualité, charisme et empathie, Sensibilité sociale.

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae et autres informations éventuelles) **sont à adresser par courriel au CR-CSUR :**

Crcsur974@gmail.com

Date limite de réception : 10 février 2021